



ArcelorMittal

Politique de santé et de sécurité

Notre engagement envers la santé et la sécurité de l'ensemble de nos employés tant au travail qu'après les heures de travail est une forte composante de la promesse de notre marque de « transformer l'avenir ».

Nous croyons aux principes suivants pour guider nos actions :

1. Toutes les blessures et les maladies professionnelles peuvent et doivent faire l'objet de mesures préventives.
2. La direction est responsable de la performance en matière de santé et de sécurité.
3. La communication, la mobilisation et la formation de l'ensemble des employés sont essentielles à l'atteinte de l'excellence en santé et en sécurité.
4. Nous avons tous un rôle constant à jouer dans la prévention des blessures et des maladies.
5. L'excellence en matière de santé et de sécurité est le garant d'excellents résultats financiers.
6. La santé et la sécurité doivent faire partie intégrante de tous les processus de gestion des affaires.
7. La gestion responsable des produits axée sur l'élimination des impacts sur la santé et l'environnement de nos clients.

Politique de santé et de sécurité

Nous ne ménagerons aucun effort pour atteindre l'objectif « zéro accident et blessure ». À l'aide de nos systèmes de gestion de la sécurité, dont le principe d'amélioration continue, nous nous engageons donc à :

1. identifier, évaluer et éliminer les risques pour la santé et la sécurité afin d'assurer une gestion efficace des risques ;
2. établir un processus efficace de prévention de toutes les blessures et maladies professionnelles ;
3. instaurer une culture positive qui exige un leadership manifeste et des responsabilités clairement définies ;
4. offrir à chacun une formation appropriée afin d'assurer la sécurité pour tous au travail ;
5. enquêter sur tous les incidents pour éviter leur récurrence ;
6. instaurer une culture faisant en sorte que tout travail jugé dangereux soit interrompu ;
7. fixer des objectifs mesurables qui permettent de suivre les progrès réalisés au moyen de vérifications et de rapports périodiques ;
8. satisfaire intégralement à toutes les exigences prévues par la loi et autres exigences applicables, et respecter voire dépasser ces attentes partout où nous sommes établis dans le monde ;
9. actualiser et expérimenter les mesures d'urgence.

Le succès de cette politique passe inévitablement par la mobilisation et l'engagement de tous ceux qui travaillent pour nous et avec nous.

L.N. MITTAL
CHAIRMAN AND CEO

A. MITTAL
CFO AND MEMBER
OF THE GMB

L. SCHORSCH
MEMBER OF THE GMB

S. MAHESHWARI
MEMBER OF THE GMB

D. CHUGH
MEMBER OF THE GMB

G. URQUIJO
MEMBER OF THE GMB

La politique Qualité, **Santé**, Sécurité, Environnement et Energie de SONASID englobe ses enjeux QSEE internes et externes et les érige en axes de progrès majeurs pour mieux répondre aux attentes de plus en plus fortes des parties intéressées pertinentes.

C'est dans le cadre de cette ambition et dans une optique de consolidation de son leadership et de ses facteurs de compétitivité sur son marché national mais aussi régional que SONASID a défini ses aspirations à l'horizon en conformité avec les Politiques Santé, Sécurité au Travail, Environnement et Energie du groupe ArcelorMittal.

L'Ensemble de l'Encadrement de SONASID se mobilise pour poursuivre la démarche du Management par la Qualité, vers l'excellence, en reconnaissant que les préoccupations en matière notamment de **Santé & Sécurité au travail, environnementale, Energie, obligations de conformité** sont croissantes et fondamentales.

Nous avons identifié des objectifs spécifiques et développé une approche d'amélioration continue qui guide nos actions pour évoluer de la référence nationale à la référence régionale. Ces aspirations se déclinent en axes majeurs :

- Faire de SONASID un lieu sûr pour le travail avec un niveau d'excellence pour la santé sécurité au travail
- Être reconnue comme une entreprise à responsabilité sociétale en s'engageant pour la protection de l'environnement par la prévention de la pollution, la préservation de l'énergie et le respect des exigences et obligations de conformité applicables ;
- Ferraille : renforcement de la position de Sonasid sur le marché local
- Réduction du prix de revient en améliorant la qualité de nos produits
- Amélioration du Mix des ventes servant la rentabilité
- Amélioration de la part de marché et amélioration de la qualité de service
- Garantir une continuité d'activité et préserver le patrimoine de l'entreprise
- Réussir la transformation digitale.

La conformité et l'amélioration continue de notre système de management QSEEn (selon les normes, ISO 9001, ISO 45001, ISO 14001 et ISO 50001) à travers la recherche permanente de l'excellence est l'une des bases décisives du développement futur et de la pérennité de notre entreprise.

Pour relever les défis de demain, nous nous engageons essentiellement à :

- Assumer la pleine et entière responsabilité et l'obligation de devoir rendre compte de la prévention des traumatismes et pathologies liés au travail
- Mettre à disposition des activités, des conditions et des lieux de travail, sûrs et sains
- Satisfaire les obligations de conformité
- Éliminer les dangers et réduire les risques pour la Santé et la Sécurité
- Mettre en œuvre un processus pour la consultation et la participation des travailleurs
- Protéger des représailles les travailleurs qui signalent des événements indésirables, des dangers, des risques et des opportunités
- Garantir la disponibilité de l'information et des ressources nécessaires pour atteindre les objectifs et les cibles fixés

Nous vous encourageons à travailler ensemble en incarnant dans notre quotidien les valeurs qui sont le socle de notre culture d'entreprise : Solidarité, Responsabilité, Humilité, Intégrité et Audace.

“Nous voulons être un acteur sidérurgique à dimension internationale et passer de la référence nationale à la référence régionale”

Le Directeur Général

Casablanca, le 07 octobre 2020





ArcelorMittal

Politique environnementale

ArcelorMittal élabore de l'acier moderne sous toutes ses formes et opère l'extraction du charbon et du minerai de fer nécessaires. Il fabrique une gamme étendue de produits plats, longs et en acier inoxydable afin de satisfaire les besoins actuels dans l'ensemble des principaux marchés clients.

L'acier est le matériau idéal vu sous l'angle de la protection de l'environnement ; il est non seulement sans danger pour l'environnement mais il dépasse également les performances des autres matériaux car il est recyclé sans problème.

L'excellence environnementale, pratiquée tout au long du processus de production, doit être sous-tendue par les principes suivants :

Luxembourg, le 11 juin, 2007

- 1) Mise en oeuvre de **systèmes de gestion de l'environnement**, dont la certification ISO 14001 dans toutes les installations de production ;
- 2) **Conformité** avec l'ensemble des législations et réglementations et **respect** des autres engagements pris par la société ;
- 3) **Amélioration continue** des performances environnementales, en tirant parti des avantages offerts par une surveillance systématique visant à prévenir toute pollution ;
- 4) Mise au point, amélioration et application de **méthodes de production** ayant un faible impact sur l'environnement en exploitant les matières premières disponibles localement ;
- 5) Développement et fabrication de **produits respectant l'environnement** en fonction de leur destination et de leurs possibilités de recyclage après utilisation ;
- 6) Utilisation efficace des **ressources naturelles, de l'énergie et du sol** ;
- 7) Gestion et réduction là où c'est techniquement et économiquement faisable de l'**empreinte carbone** de la production d'acier ;
- 8) **Engagement du personnel** et responsabilité en termes de performance environnementale ;
- 9) **Sensibilisation des fournisseurs et des sous-traitants** au respect de la politique environnementale adoptée par ArcelorMittal ;
- 10) **Communication transparente** et dialogue ouvert avec toutes les parties concernées par les activités d'ArcelorMittal.

LAKSHMI N. MITTAL
PRÉSIDENT DU CONSEIL D'ADMINISTRATION
ET PRÉSIDENT-DIRECTEUR GÉNÉRAL

ADITYA MITTAL
DIRECTEUR FINANCIER ET
MEMBRE DU GMB

MALAY MUKHERJEE
MEMBRE DU GMB

GONZALO URQUIJO
MEMBRE DU GMB

MICHEL WURTH
MEMBRE DU GMB



ArcelorMittal

Politique énergétique

Description:

Utilisation et préservation de l'énergie afin de consolider notre position de Leadership et d'assumer nos responsabilités environnementales et sociétales.

Périmètre:

Applicable à l'ensemble des employés ArcelorMittal.



Politique énergétique

Description:

Utilisation et préservation de l'énergie afin de consolider notre position de Leadership et d'assumer nos responsabilités environnementales et sociétales.

Périmètre:

Applicable à l'ensemble des employés ArcelorMittal.

Rendre l'acier plus durable et compétitif

1. Objectif

ArcelorMittal s'engage à utiliser et à préserver l'énergie afin de consolider sa position de Leadership et d'assumer ses responsabilités environnementales et sociétales, dans l'intérêt de tous ses partenaires. Cette politique fournit à l'ensemble de nos employés des directives pour un programme efficace et durable de gestion de l'énergie.

2. Principes

ArcelorMittal s'engage à garantir:

1. **La compétitivité** – par la réduction de nos coûts liés à l'énergie.
2. **L'efficacité** – par la conception et la mise en œuvre de programmes de gestion de l'énergie efficaces permettant de réduire la consommation spécifique d'énergie de nos procédés. Nous stimulerons également l'efficacité de nos outils par la mise en place de critères basés sur un benchmarking interne et en transformant nos meilleures pratiques en véritables standards.
3. **La technologie** – par l'investissement dans des technologies innovantes optimisant la consommation d'énergie et permettant la réduction des coûts et la protection de l'environnement.
4. **La responsabilité sociale** – par des mesures réduisant notre consommation d'énergie en exploitant toutes les sources d'énergie disponibles, y compris nos propres gaz sidérurgiques, afin de réduire notre impact CO2.
5. **Les partenariats** – avec nos fournisseurs et clients, afin de maximiser les capacités inhérentes à l'acier et aux produits en acier à économiser l'énergie.

6. **L'engagement de nos employés** – en les encourageant jour après jour à préserver l'énergie, que ce soit sur le lieu de travail ou dans leur vie privée.
7. **L'amélioration continue** – par la mise en place d'un cadre favorable aux actions de progrès, leur réalisation et au suivi de nos performances.
8. **Le soutien** – aux politiques nationales et gouvernementales d'efficacité énergétique.
9. **Le Leadership** – en étant un modèle dans le monde industriel par notre approche en matière d'énergie.

Ces engagements devront être pris en compte et intégrés dans toutes nos actions futures.